

**CONTABILIDADE NOCTURNO****DIREITO DO TRABALHO E SEGURANÇA SOCIAL****2006/2007**

Época Normal ☐ 1ª Chamada ☐ Época Recurso ☐ Exame Especial
☒ 2ª Chamada ☐ Época Especial

Duração: 2 h 00 mTolerância: 00 minutos☐ Com Consulta☒ Sem consultaDocente: Alexandra SequeiraData: 28 / 06 / 2007**Notas:**

- Justifique legalmente as suas respostas
- Não é permitido legislação anotada

I) Defina/ distinga e/ou exemplifique os seguintes conceitos:

- Contrato de trabalho/contrato de prestação de serviços (1 valor)
- Período normal de trabalho/horário de trabalho. (1 valor)
- Contrato a termo suspensivo e contrato promessa de trabalho. (1 valor)
- Conflitos colectivos de trabalho: jurídicos e económicos. (1 valor)

II) Luísa foi admitida ao serviço do Restaurante “Xavier Comida para todos”, junto à Paria de Espinho, para exercer as funções de chefe de sala daquele restaurante. Competia-lhe, entre outras funções, as seguintes: receber os clientes do restaurante, indicar-lhes as mesas respectivas e coordenar o serviço de dos diversos garçons que procediam ao atendimento ao cliente.

Sucede que, em plena semana do mês de Agosto, três dos quatro garçons do restaurante, apanharam uma intoxicação alimentar o que os impediu de exercerem as respectivas actividades por uma semana.

Xavier, proprietário do restaurante, solicita, então, a Luísa que, naquela semana exerça as funções de garçonzete do seu restaurante, pois não teria oportunidade para contratar outras pessoas em tão curto espaço de tempo.

Luísa, entendendo que servir às mesas denegria a sua imagem, recusou a ordem.

- Será lícita a recusa? (2 valores)
- Imagine que Luísa acabou por aceitar a referida ordem, cumprindo as funções de garçonzete. Sucede que, chegando ao fim do mês verifica que a retribuição auferida na referida semana de Agosto foi a equivalente à da categoria de garçonzete, categoria que, aliás, era a constante no recibo de vencimento que lhe havia sido entregue. O que aconselharia Luísa a fazer? (1 valor)

III) Bernardo pretende admitir ao seu serviço um trabalhador para o cargo de administração da empresa que possui. Sendo, porém, um cargo que exige um elevado grau de confiança, Bernardo pretende que lhe seja possível, em qualquer momento, fazer cessar o contrato entretanto celebrado

O que aconselharia a Bernardo? Refira-se aos requisitos de validade e efeitos que a sua proposta deve observar. (2 valores)

IV) Pedro foi admitido ao serviço da empresa X, empresa com nove trabalhadores, com a categoria profissional operário em 1.1.2003, auferindo € 400,00/mês. Sempre foi considerado um trabalhador exemplar. No entanto, no dia 1.10.2003, Alberto, seu superior hierárquico, denunciou à gerência da sociedade o furto de Pedro de material no valor de € 50 e foi-lhe instaurado um processo disciplinar no dia 15.12.2003. Esse processo culminou com o despedimento daquele trabalhador em 1.2.2004.

- 1- Qual o direito a férias a que Pedro tem direito no ano de 2003? (1 valor)
- 2- Considera que Pedro pode impugnar o despedimento? Justifique, não se deixando de referir ao conceito de justa causa para despedimento. (2 valores)
- 3- Imagine que Pedro impugnou o despedimento em 1.6.2004 e o tribunal lhe deu razão em 1.10.2004. Imagine ainda que a empresa pretende que aquele trabalhador não retorne à empresa. Pode fazê-lo? E que direitos assistem a Pedro? (3 valores)
- 4- Imagine que, durante a fase de defesa do trabalhador, este pede para serem ouvidas 3 testemunhas sobre os factos que lhe são imputados, mas a entidade patronal recusa. Este procedimento é lícito? Fundamente. (2 valores)

V- Desenvolva: Principio da inamovibilidade. (3 valores)