



Época Normal	☐ 1ª Chamada	☒ Época Recurso	☐ Exame Especial
	☐ 2ª Chamada	☐ Época Especial	
Duração:	2 h 00 m	Tolerância:	00 minutos
		☐ Com Consulta	☒ Sem consulta
Docente:	Alexandra Sequeira	Data:	16 / 07 / 2007

Notas:

- Justifique legivelmente as suas respostas
- Não é permitido legilação anotada

I) Defina/ distinga e/ou exemplifique os seguintes conceitos:

- ✓ a) Pacto de permanência/pacto de não concorrência (1 valor)
- b) Período normal de trabalho/horário de trabalho. (1 valor)
- c) Despedimento colectivo e despedimento por extinção do posto de trabalho. (1 valor)

II) Na sequência de um grave acidente com a viatura por si conduzida, Alberto, trabalhador de Bruno desde 20.3.97, esteve impedido de trabalhar de 02.10.97 até 1.4.99.

Nos dias 5 e 6 de Abril de 1999, Alberto, sem que Bruno o dispensasse, recusou-se a prestar trabalho suplementar, invocando não poder fazer esforços excessivos, como aliás, constava do respectivo relatório médico.

No dia seguinte, Bruno, após ter ouvido Alberto, suspendeu-o por 10 dias com perda de retribuição com fundamento em desobediência, por se ter recusado a prestar trabalho suplementar nos dias 5 e 6.

a) A pretende obter a anulação da sanção que lhe fora aplicada. Que fundamentos poderia invocar? Justifique? (2 valores)

⑥ b) Em 01.12.99 Bruno comunica por escrito a Alberto que o seu contrato não se renovará em 20.12.99.

Alberto defende-se dizendo que o seu contrato é já um contrato sem termo, mas Bruno não concorda argumentando que, tendo estado o contrato suspenso 17 meses, só em 20.6.99, ou seja, 3 meses após o regresso de Alberto ao trabalho é que ocorreu a 1ª renovação (3 meses de 20.7.97 a 20.10.97 + 3 meses de 20.3.99 a 20.6.99). Alberto invoca ainda que tendo cumprido o prazo estabelecido na lei o contrato caducou em 20.12.99. (2 valores)

III) Alberta foi admitida como secretária ao serviço da empresa de Barbara.

Em 7.10.2004, a direcção da empresa de Barbara comunicou a Alberta que deveria passar a executar funções de dactilógrafa, pois Joana, que exercia essas funções, tinha sofrido um acidente que a impedia de executar aquelas funções por 4 meses.



Segundo a direcção de Barbara, Alberta apenas exerceria tais funções até ao regresso de Joana.

Alberta recusou-se a desempenhar tais funções, manifestando-se apenas disponível para executar tarefas para que havia sido contratada: receber clientes de Bárbara e tratar da agenda da empresa.

- a) Barbara decide, então, aplicar-lhe uma sanção disciplinar: 10 dias de perda de férias. Terá razão? (3 valores)
- b) Joana, após 4 meses de ausência, e já recuperada, regressou à empresa de Bárbara, mas a entrada foi-lhe negada pela aquela que invoca o fim do vínculo entre ambos. Terá razão? (1 valor)

431

- II) Ana, desde Janeiro de 1990, exerce a sua actividade de directora comercial, sob ordens e direcção de B, sociedade por quotas, que actua na área da certificação da qualidade e que tem ao seu serviço 9 trabalhadores.

SO DICHO EMP.

Em 5 de Janeiro de 2006, numa altura em que se encontrava em licença por maternidade, recebeu em sua casa um documento, epigrafado de "nota de culpa". Surpreendida, contactou um advogado para a auxiliar na sua defesa.

10 dias p/ resp.

Em 30 de Janeiro foi, então, remetida ao empregador resposta, onde se contraditava todas as imputações constantes da nota de culpa, e que eram as seguintes: a) ter divulgado, em 5 de Dezembro de 2005, a um concorrente de B, as estratégias utilizadas pela sua sociedade para angariar clientes; c) ter falseado documentos, em 5 de Dezembro de 2004, para conseguir transferir dinheiro da conta da sociedade para a sua própria conta.

O processo seguiu o seu curso até final, terminando com o despedimento de Ana, em 1 de Março de 2006.

- a) Na sua opinião, terá Ana alguma hipótese de ver declarada a ilicitude do despedimento? (2 valores)
- b) Independentemente da sua resposta à questão anterior, imagine que o tribunal dá razão a Ana, declarando ilícito o seu despedimento. Que direitos assistem à trabalhadora. (3 valores)
- c) Poderá a entidade empregadora opor-se a que Ana exerça algum dos seus direitos? (1 valor)

V- Desenvolva: Poder directivo e mobilidade geográfica. (3 valores)