

**MINI-TESTE**Duração: 1 h 15 MTolerância: 15 minutos☐ Com Consulta☒ Sem consultaDocente: Alexandra SequeiraData: 07 / 01 / 2008**Notas:**

- Justifique legalmente as suas respostas
- Não é permitido legislação anotada

I) Defina/ distinga e/ou exemplifique os seguintes conceitos:

- a) Retribuição fixa/variável/mista (2 valores)
- b) Resolução e denuncia do contrato de trabalho pelo trabalhador (2 valores)

II) A empresa X Lda. dedica-se ao fabrico de calçado e tem a sua sede no Porto, onde emprega 5 trabalhadores que desempenham funções administrativas. Mantém ainda instalações fabris em Felgueiras, empregando, aí, 50 trabalhadores, essencialmente operários. Por razões de contenções de custos pretende encerrar a sua sede no Porto e transferi-la para Felgueiras. Em 15 de Abril de 2007, comunica aos 5 trabalhadores que prestam a sua actividade no Porto que, a partir de 01 de Maio, passarão a desempenhar a sua actividade em Felgueiras, nada mais acrescentando a essa comunicação. Daniel, casado, com a mulher a trabalhar em V. N. Gaia e os filhos a estudar em escolas oficiais no Porto, recusa-se a cumprir aquela ordem, afirmando que a sociedade X não pode encerrar a sua sede. Por seu lado, Belmiro, que vive em Penafiel e não tem responsabilidades familiares, alega também que não está disposto a acatar aquela ordem.

Aprecie a validade da decisão da empresa X, os argumentos dos trabalhadores Daniel e Belmiro e os eventuais direitos que lhes assistem. (5 valores)

III) Em 01.01.2006, Pedro, representante sindical, foi admitido ao serviço da Pensão "Boa Estadia", que empregava outros nove trabalhadores. Quando foi admitido, foi-lhe atribuído a categoria profissional de recepcionista, a que correspondia um vencimento mensal de € 500,00.

No dia 1.10.2006, Alberto, responsável pela recepção da pensão, deu instruções a Pedro no sentido de este ultimo se apresentar ao serviço no próximo domingo, dentro do horário que praticava entre segunda e sexta-feira (das 9-12h e 14-19h, com intervalo entre as 12h e as 14h), porque estavam a aguardar a chegada de um grande grupo de turistas e seria necessário reforçar a equipa de recepção. Pedro, porém, recusou-se, alegando que tinha comprado bilhetes para passar o dia no Jardim Zoológico.

Com base nessa recusa, Alberto instaurou-lhe processo disciplinar alegando a desobediência de Pedro, processo que terminou com o despedimento daquele trabalhador em 1.1.2007.

No dia 1.04.2007, Pedro foi admitido num Hotel, para exercer as funções inerentes à sua categoria profissional, tendo passado a auferir 450,00.

- a) Procedendo a um enquadramento prévio de justa causa, analise se Pedro tem fundamento para impugnar o despedimento de que foi alvo. (3 valores)
- b) Imagine que, durante a fase de defesa do trabalhador, este pede para serem ouvidas 3 testemunhas sobre os factos que lhe são imputados. A entidade patronal recusa sem o fundamentar. Este procedimento é lícito? Fundamente. (3 valores)
- c) Imagine que Pedro impugnou o despedimento em 1.5.2007 e o tribunal lhe deu razão em 1.10.2007. Imagine ainda que a empresa pretende que aquele trabalhador não retorne à empresa. Pode fazê-lo? E que direitos assistem a Pedro? (5 valores)

BOA SORTE!