



Especial Agosto 2012

Caros membros,

É já tempo também de fazermos um balanço dos primeiros 6 meses deste ano. Se o ano anterior tinha sido para este projecto “contabilistas.net” o ano de afirmação, este ano de 2012, estou em crer que será o ano da consolidação. Para este facto muito contribui o número crescente de colegas a aderirem ao fórum através do registo no “contabilistas.net”, mas mais do que isso será a atitude activa de grande parte dos membros. Hoje temos um fórum abrangente, um espaço onde o tema é mesmo a **entreaajuda**, sendo vincadamente nossa missão “trabalhar” este importantíssimo aspecto e contribuir para o engrandecimento da classe. Temos noção do papel que desempenhamos enquanto espaço “moderador” entre colegas, temos consciência que podemos melhorar em muitos aspectos mas também temos a certeza que tudo faremos para atingir os mais altos padrões de qualidade no âmbito da nossa intervenção.

A entreaajuda sendo nossa “bandeira” desde os primórdios da existência do “contabilistas.net” esta premissa jamais seria possível sem a atitude verdadeiramente altruísta de todos os nossos “assessores” (moderadores), serão estes o expoente máximo de que mesmo com todas as limitações provocadas pelos compromissos profissionais e pessoais não abdicam nunca em dar o seu precioso contributo para ajudarem na manutenção deste espaço, a todos eles quero manifestar publicamente o meu agradecimento pela entrega e dedicação ao projecto. Aproveito para endereçar um convite aos membros residentes nos países da CPLP para se juntarem na assessoria do fórum, teremos todo o gosto em analisar a sua candidatura, junte-se a nós.

Quero também deixar uma palavra de apreço a todos os candidatos a TOC, é uma honra para nós podermos assistir ao sucesso de grande parte dos membros aqui registados, mas também nunca esquecendo todos os quanto ainda estão na árdua tarefa de preparação para os exames, e quero reiterar toda a nossa disponibilidade em auxiliar todos os quanto nos procuram, esta será já a nossa sétima edição de acompanhamento dos candidatos a ordem.

Por último e não menos importante manifesto o meu especial apreço por todos os estudantes (dos vários níveis de ensino) que nos vão acompanhando com alguma regularidade em especial na busca de respostas as dúvidas dos seus estudos. Neste capítulo gostava de ver uma atitude mais activa deste grupo de membros, afinal o nosso lema é a entreaajuda mas será mais fácil se obtivermos afirmativamente o vosso suporte, especialmente auxiliando colegas vossos que sistematicamente recorrem ao fórum com pedidos para esclarecimento de matérias de estudo, é muito importante partilharem trabalhos académicos, estudos por vós realizados, apresentações enfim tudo o que seja útil aos vossos colegas que vivenciam as mesmas dificuldades e anseios.

A todos os membros do “contabilistas.net” e suas famílias que estão ou vão agora de férias deixo votos de umas excelentes férias, repletas de diversão e em especial vividas de forma harmoniosa.

Saudações, Paulo Carvalho

Sabia que..

Caso se tenha esquecido da password ou dados de login do fórum, é possível recuperar esses elementos?

[Clique em recuperar password.](#)

Sabia que..

Ao actualizar o seu perfil com a sua localização, data de nascimento, e outros dados relevantes.

Passa a receber actualizações importantes para o seu perfil, inclusive no dia de aniversário será anunciado no fórum?

[Clique aqui para aceder ao seu perfil.](#)



EDITORIAL

O TRABALHO EM EQUIPA NAS EMPRESAS

É importante primeiro que tudo diferenciar o conceito de equipa e o conceito de grupo, esta distinção é entendida quando compreendemos a seguinte situação:

Uma determinada empresa que se dedicava à plantação por exemplo de batatas em que o trabalho funcionava da seguinte forma: o primeiro cavava o buraco, o segundo jogava a semente e o último tapava o buraco. Neste método de trabalho cada um trabalhava por si, ou seja, cada um tinha apenas a responsabilidade da sua tarefa, não dando importância ao trabalho dos outros colegas. Um certo dia o segundo membro do grupo adoeceu e não veio trabalhar, mas os seus colegas continuaram as suas tarefas, o primeiro abria o buraco e o último como de costume tapava o buraco. O que quero salientar nesta situação é que estamos perante o trabalho em grupo e não em equipa. Na maior parte das situações o trabalho em grupo não favorece em nada o produto final da empresa, antes pelo contrário. O que acontece é que as pessoas pensam que estão a laborar em equipa, mas na realidade estão somente a laborar em grupo. A grande diferença é que no trabalho em equipa todos sabem as tarefas uns dos outros e a sua real importância para o sucesso da empresa, agindo em conjunto no cumprimento de metas específicas à concretização de um objectivo comum (sucesso da empresa). Por isso, um grupo é simplesmente um conjunto de pessoas individuais com objectivos comuns enquanto uma equipa é muito mais do que isso. É muito mais importante para uma empresa ter uma equipa do que um grupo.

Há alguns anos atrás o conceito de “trabalho em equipa” não era tão valorizado com hoje, talvez porque a maior parte das empresas conseguia laborar de uma forma independente, permitindo com maior facilidade a divisão por tarefas, possibilitando com que a maioria dos seus colaboradores não tivesse de trabalhar em conjunto.

Este conceito tem vindo a crescer à medida que os tempos foram evoluindo. O acentuado aceleração e desenvolvimento do próprio conhecimento fizeram com que as pessoas tivessem de se adaptar às constantes mudanças dos sistemas laborais de forma a alcançarem o sucesso nas suas carreiras.

Por isso, só existe crescimento e desenvolvimento nas empresas quando todos os colaboradores dão o seu contributo de uma forma conjunta na realização das suas funções, levando assim à concretização do único objectivo da empresa “o sucesso”.

Existem, inúmeras vantagens no desempenho do trabalho em equipa, sendo elas:

1. Contribui para uma maior eficácia de organização do trabalho
2. Permite aos colaboradores lidarem com novos desafios
3. Permite atingir determinados fins, o que lhe trará novos conhecimentos
4. Permite a troca de ideias e conhecimentos
5. Fomenta o espírito de entre-ajuda, por se gerar relações de confiança
6. Aproveitamento máximo dos talentos de cada um
7. Maior motivação nas metas a atingir
8. Descentralização do poder que origina uma maior responsabilidade individual
9. Complementaridade das funções
10. Várias soluções possíveis para um mesmo problema

Contudo, o êxito do trabalho em equipa só se torna eficaz quando a empresa define muito bem os seguintes pontos. O objectivo (missão) do projeto e a estratégia a seguir tem de estar bem definidos para que todos a possam compreender. A Equipa tem de saber muito bem quais os benefícios que recebem em troca com a conclusão do projecto.

Para além do que foi mencionado, todos os elementos da equipa têm de ser otimistas em relação ao projeto. Têm de existir um forte espírito de motivação, entre-ajuda, auto-confiança, auto-estima e respeito entre todos os elementos da equipa. Os elementos da equipa devem estar em alerta no que respeita a possíveis distrações. Cada equipa deverá ser constituída pelo menor número possível de colaboradores.

(Continua)

Mais uma funcionalidade disponível no “contabilistas.net”. Agora pode receber um feed com os tópicos mais recentes, mesmo sem estar ligado no nosso fórum. Subscriba esta funcionalidade aqui: [RSS FEED](#)

GRUPOS de ACESSO

É

importantíssimo
que esteja
devidamente
agrupado no
fórum, só assim
terá
possibilidade de
aceder aos
temas ou seja
aos tópicos de
maior relevo e
importância.

Os grupos
disponíveis são
os seguintes:

- TOC

- Acesso OTOC

- Técnico

Contabilidade

- Docência

- Trab/estudante

- Estudante

- Outros

[VEJA NA "AJUDA"](#)
[COMO PROCEDER](#)

(Continuação)

O bom desempenho da equipa está também relacionado com algumas características fundamentais: Saber ouvir, ceder o território (autonomia e clareza dos papéis), ceder a informação, criar confiança mediante a criação de competência, coerência, empatia, integridade moral, sentido de humor (desdramatizar situações mais complicadas), consciência dos pontos fortes e fracos, e motivação para o sucesso. Uma boa comunicação é um dos factores mais importantes e fundamentais ao bom desempenho da equipa, a falta dela poderá gerar conflitos, desta forma, é necessário que cada colaborador comunique o que realmente pensa e sente em relação ao trabalho desempenhado pela sua equipa.

O conceito de Equipa consiste por tudo o que foi dito anteriormente, num conjunto de pessoas competentes e motivadas que definem claramente entre si os seus papéis, independentes numa actividade comum e que trabalham de uma forma coesa, desenvolvendo relações de confiança entre si.

Assim, saber trabalhar em conjunto é um requisito cada vez mais procurado e exigido pela maioria das empresas, permitindo a obtenção de melhores resultados, e uma maior qualidade em relação ao produto final.

Em resumo, a solução para o sucesso de uma empresa reside no trabalho em equipa, que só será alcançado na sua plenitude quando todos os colaboradores aceitam de livre e espontânea vontade desempenhar as suas tarefas em verdadeira harmonia e comunhão com os restantes colegas de trabalho. Estamos errados ao pensarmos que se cada um fizer o trabalho que lhes compete de uma forma correcta e eficaz levará à concretização do objectivo final. A ideia é precisamente a oposta, ou seja, os colaboradores são no seu todo responsáveis pelo trabalho realizado, e no caso de alguma falha por algum dos elementos significa a falha da equipa em geral, é por isso que é tão importante e valioso o trabalho em equipa, sendo esta a única resposta, ao bom desenvolvimento e funcionamento das empresas.

Elaborado por: Patrícia Avelar

Espaço membro "Contabilistas.net"

Caros Colegas,

Quantos de nós não nos propomos a atingir certos objectivos na nossa vida? Por vezes acontece que depois de algumas tentativas frustradas para alcança-los, desistimos e ficamos acomodados com aquilo que temos... Será a solução?!

No meu entender não é... devemos arregaçar as mangas e colocar as "mãos na massa", algum dia vai ser o nosso dia de glória. Concordo quando alguém nos diz que devemos dar valor ao que temos e conseguimos, em vez de pensarmos e lamentarmos o que não alcançamos. Mas por outro lado também concordo quando nos dizem que não nos devemos acomodar e deixarmo-nos ficar por aquilo que temos.

É imprescindível ter objectivos para concretizar, metas para atingir, de forma a alcançarmos tudo aquilo que ainda não temos e tantas vezes sonhamos...

Insistam, persistam e não desistam de atingir aquilo que um dia vos fará ainda mais felizes.

Elaborado por: Stroba01

Datas relevantes

Até ao dia 10 - IVA - dec.periódica - mensal (JUN.12)
- SS - regime geral - entrega de declarações (JUL.12)
Até ao dia 16 - IVA - dec. periódica - Trim. (2º TRIM.12)
Até ao dia 20 - SS - regime geral (JUL.12)
- SS - independentes - pagamento (JUL.12)
- IRC/IRS - retenções na fonte (JUL.12)
- SELO - pagamento do relativo a JUL.12
- IVA - declaração recapitulativa - regimes mensal e trimestral.
- IVA - dec. periódica - peq. retalhistas (2º TRIM.12)
Até ao dia 31 - IUC - veículos com aniversário de matrícula em AGO.12
- IVA - Pedido de restituição IVA [Calendario Fiscal](#)

Iniciativas

Quer jogar na bolsa??? Não tem capital para investir, quer experimentar e ter a sensação exacta de quem joga a sério? Quer apostar a sério sem ter qualquer gasto (deposito) associado? Veja então aqui este texto como é possível tornar-se um investidor real em ambiente de bolsa: <http://contabilistas.info/forum/index.php?page=Plus500>

Ficha Técnica

Edição:
Paulo Carvalho
Editorial:
Patrícia Avelar
Espaço Membro:
Stroba01
Administrador:
Paulo Carvalho
geral@contabilistas.net

Ajude-nos a chegar mais longe, anuncie-nos aos seus conhecidos, seus amigos, e para melhor os elucidar reenvie esta newsletter e permita-lhes conhecerem na primeira pessoa o contabilistas.net.

Subscreva aqui a nossa newsletter e passe a receber directamente no seu email: [NEWSLETTER](#)

Siga-nos nas
redes sociais

Veja aqui:



facebook

twitter

Linked in