



Sabia que..

Caso se tenha esquecido da password ou dados de login do fórum, é possível recuperar esses elementos?

[Clique em recuperar password.](#)

Sabia que..

Ao actualizar o seu perfil com a sua localização, data de nascimento, e outros dados relevantes. O dia de aniversário será anunciado no fórum?

[Clique aqui para aceder ao seu perfil.](#)

Ficha Técnica:

Participação:
Rosinda Bento
Datas Relevantes
CristinaA

Administrador:
Paulo Carvalho
geral@contabilistas.net



Fórum

Estudo

Partilha

Iniciativa

Rede



“Contamos consigo”

Temos actualmente como imagem de destaque na capa da nossa página do facebook/contabilistas.net uma imagem ilustrativa da dinâmica que incutimos no nosso portal “contabilistas.net” (a mesma imagem que serve de capa a esta edição da newsletter) para dar ênfase à própria imagem adicionamos uma simples frase “**contamos consigo**” ora se a imagem por si já indicia que o que é para nós relevante é o conceito partilha, rede, entreatajuda em suma é o membro que sai destacado em todo o processo, não queremos particularizar ninguém, pretendemos sim criar condições para que todos (sem excepção) se sintam motivados em partilharem e darem seguimento ao processo de entreatajuda.

Nós contamos consigo, porque para nós você conta, é para si que idealizamos o espaço “contabilistas.net” é a si que o convidamos a participar de forma activa nos temas do portal, o nosso objectivo diário é proporcionar-lhe um ambiente de excelência para que possa passar os seus conhecimentos e experiências a todos os quanto a solicitam. No início do Mês de Fevereiro, já eramos mais de **23000** (vinte e três mil) utilizadores registados no contabilistas.net, sendo que o número sequencial de registos já superou os 41000 registos, são números que impressionam mais ainda quando o tema do portal é específico de uma classe profissional que não está relacionada com as novas TI estas sim mais dadas ao uso destas plataformas online. Por tudo isto estamos gratos a todos os membros registados e mesmo aos visitantes, afinal é este o nosso principal objectivo, o de contar com a sua participação na nossa missão de fomento da entreatajuda.

Paulo Carvalho

Sua participação nas newsletters, se tem gosto pela escrita, se gosta dos temas que nós abordamos, se pretende ver os seus textos divulgados junto dos profissionais e estudantes destas áreas, então porque não dar o passo seguinte? Fale connosco, será um prazer divulgar os textos de sua autoria (originais), e por certo que os colegas e leitores assíduos agradecem os contributos disponibilizados. Envie-nos um email para o nosso email geral e dê-nos a conhecer o seu motivo e áreas que pretende ver aqui publicadas em futuras edições. Os temas por si escolhidos devem ser de alguma forma relacionados com as ciências empresariais, devem portanto enquadrar-se com as nossas temáticas exploradas no portal.

SUBSCREVA

Ajude-nos a chegar mais longe, você é a chave do nosso sucesso, a nossa existência deve-se inteiramente a si, precisamos da intervenção de todos, anuncie-nos aos seus conhecidos, seus amigos, e para melhor os elucidar reenvie esta newsletter e permita-lhes conhecerem na primeira pessoa o contabilistas.net.

Subscriba aqui a nossa newsletter e passe a receber directamente no seu email: NEWSLETTER

Indexante dos Apoios Sociais (IAS)

O QUE É O IAS?

É o Indexante dos Apoios Sociais, instituído pela Lei n.º 53-B/2006, de 29 de Dezembro, que veio substituir a Retribuição Mínima Mensal Garantida (RMMG) enquanto referencial determinante da fixação, cálculo e actualização das contribuições, das pensões e outras prestações sociais. O IAS aplica-se desde 1 de Janeiro de 2007.

**MONTANTE DO IAS =
419,22€**

Fonte: <http://www2.seg-social.pt/left.asp?03.10>
Lei n.º 53-B/2006, de 29 de Dezembro (IAS)
Lei n.º 66-B/2012, de 31 de Dezembro - Aprova o Orçamento de estado para 2013 - Pag. 7424 (82) - **Suspende o regime de actualização do IAS**

**e-learning
Formação**

Temas em destaque

[Proposta de resolução Contabilistas.net - Analítica](#)

[Apresentação](#)

[Dúvida acerca de publicidade](#)

[Dissolução de Sociedade](#)

[minuta para Renuncia como responsável técnico de gabinete](#)

[Cheques Pré-datados](#)

[DRI pagamento](#)

[PSE II - ISCAL](#)

[Despachos 30/01 - Novos Prazos - Agricultores e REGS](#)

[Abertura de actividade](#)

[Exportação de mercadorias para países extra comunitários](#)

[IVA intracomunitário](#)

[Coeficientes de desvalorização da moeda 2013](#)

Datas Relevantes de Fevereiro

- | | |
|---------------|---|
| Até ao dia 10 | - IVA: declaração periódica - periodicidade mensal (Dez.2013)
- SEGURANÇA SOCIAL: Declaração de remunerações regime geral; (Jan.2014). |
| Até ao dia 14 | - IVA : Declaração trimestral , referente 4º trimestre de 2013 e anexos |
| Até ao dia 20 | - SEGURANÇA SOCIAL: pagamento (Jan. 2014)
- IRC/IRS: pagamento retenções na fonte (Jan.2014)
- SELO: pagamento relativo a Jan.2014
- IVA: declaração recapitulativa, regime mensal (Jan.2014) |
| Até ao dia 25 | - IVA: Comunicação dos elementos das facturas referentes a Jan.2014 |
| Até ao dia 28 | - IRS/IRC: Declaração de rendimentos pagos de sujeitos passivos não residentes em Dez.2013 (modelo 30)
- IRS/IRC: Comunicação de rendimentos pagos de retenções , deduções, contribuições sociais e de saúde e quotizações, referentes a 2013 (modelo 10)
- IUC: Pagamento do imposto de circulação, relativo aos veículos cujo aniversário de matrícula ocorra no mês de Fevereiro. |

A REFLEXÃO DO MÊS

Os Quadrantes! Do Potencial Humano!

Quanto mais o ser humano se conhecer a si próprio e aos outros, melhor estará em condições de agir e reagir, às diversas situações, que o próprio facto de viver e conviver em sociedade em si exige.

O que torna os diversos estudos sobre a personalidade do ser humano, tais como a “Dominância Cerebral”, uma mais-valia que nos pode ajudar a compreender e melhorar algumas situações nas relações pessoais e profissionais.

Com base nesses estudos, orientados para a “Dominância Cerebral” do Ser Humano, é nos demonstrado que todos temos comportamentos Racionais/ Organizacionais/ Experimentais e Relacionais, só que cada um de nós tende a utilizar com mais frequência, um a dois desses quatro comportamentos.



As pessoas que são dominadas por comportamentos RACIONAIS, são realistas e práticas no trabalho e sentem facilidade em analisar e quantificar, e segundo o estudo da “Dominância Cerebral”, esse comportamento deve-se ao facto de estarem a utilizar o Hemisfério Superior ESQUERDO do seu Cérebro.

Enquanto as pessoas dominadas por comportamentos ORGANIZACIONAIS, tratam os factos de forma detalhada, realista e cronológica, porque tendem a utilizar o Hemisfério Cerebral Inferior ESQUERDO.

As pessoas cuja sua “Dominância Cerebral” é EXPERIMENTAL, visualizam os factos de forma intuitiva e holística ou seja na sua totalidade. Este tipo de comportamento acontece quando se utiliza o Hemisfério Superior DIREITO do Cérebro.

Enquanto as pessoas que tendem a utilizar o Hemisfério Cerebral Inferior DIREITO, são dominadas por comportamentos RELACIONAIS, ou seja sentem os factos de forma expressiva e interpessoal, valorizando as pessoas e o trabalho em equipa.

Como síntese aos quatro comportamentos referidos, verifica-se que quando as pessoas utilizam as capacidades do Hemisfério ESQUERDO, dão relevância à razão e à lógica, enquanto quando utilizam o Hemisfério DIREITO, dão prioridade à imaginação e à emoção.

Nesse sentido, será com certeza Vantajoso para todos nós entender e compreender que as Diferenças que às vezes Existem entre as Pessoas, muitas das vezes Podem ter a ver com a sua “DOMINÂNCIA CEREBRAL”.

Afinal compreender os outros e aceitar personalidades tão diversas não são tarefas fáceis!

Mas para perceber e compreender os outros também é necessário ter a perceção que estes QUATRO COMPORTAMENTOS são fundamentais para fomentar SINERGIAS.

E que a utilização CONJUNTA dos TALENTOS Individuais de cada um, potenciam o Desenvolvimento do Ser Humano e o Crescimento das Empresas.



Preocupados com esta nova realidade, cada vez mais encontramos Empresas, Interessadas em Compreender a DOMINÂNCIA CEREBRAL da sua Equipa de Trabalho.

E ao Procurar Reconhecer e Valorizar essas Potencialidades dos Indivíduos que trabalham na sua organização, terão como resposta a esse reconhecimento, uma Equipa Motivada e Empenhada em Atingir os Objetivos da sua Empresa.

Os estudos da personalidade humana, Caro leitor e amigo são de facto muito valiosos, e a organização que conseguir fomentar o que existe de melhor em cada pessoa, através da valorização dos seus pontos fortes, aumentará a eficácia e a eficiência da sua empresa.

Rosinda Bento.

Licenciada em Contabilidade e Finanças

PASSATEMPO DO CONHECIMENTO

OS DESVIOS E A SUA INTERPRETAÇÃO

Através do **Desvio** é possível comparar os elementos do custo real com os elementos do custo padrão.

E através da sua análise consegue-se ligar os efeitos às causas, de forma a localizar e atribuir responsabilidades aos diferentes níveis de gestão.

Desvio = Custo Real – Custo Padrão

Desvio Total = Desvio Quantidade + Desvio Preço

O Desvio do Preço: é um fator de ordem externa sobre o qual a empresa tem pouca influência, podendo relevar a qualidade dos serviços de compras e a capacidade negocial da empresa.

Quando o desvio é **favorável** o seu valor apresentasse **negativo**. O que significa que o preço **custou menos** do que tinha sido orçamentado.

Quando o desvio é **desfavorável** o seu valor apresentasse **positivo**. O que significa que o preço **custou mais** do que tinha sido orçamentado.

O Desvio da Quantidade ou Eficiência: traduz-se em fatores de ordem interna, evidência a diferença entre os consumos reais e os previstos, evidenciando o rendimento dos fatores produtivos.

Possíveis causas de um desvio **favorável (valor negativo)** sistema de incentivo á produção.

Possíveis causas de um desvio **desfavorável (valor positivo)** sistema de desincentivo á produção.

Matriz das Ciências Empresariais

	1	2	3	4	5	6	7
DESVIOS	A		2	0	1	4	
	B						
	C						
	F	E	V	E	R	E	I

As soluções serão publicadas na próxima edição.

AS QUESTÕES:

OS DESVIOS

A12: A empresa GENTEFINA, Lda., adota o custeio padrão para valorizar as peças e materiais diretos aplicados na reparação de motos. Estabelecendo que no início do ano 2013, para as peças com a refª xpta001, um custo padrão de 4,5€, e tendo previsto adquirir 1.200 unidades durante o ano.

No mês de agosto de 2013, a empresa comprou 120 unidades por 600€ e aplicou 110 unidades nas reparações efetuadas.

Em agosto de 2013, o desvio de preço referente á peça refªxpta001 foi de quanto?

B1234: Na empresa PONTADEFINIÇÃO, Lda., foram consumidos diversos materiais para conservação das instalações, areia e tijolo. No fim verificou-se terem sido consumidas 6.000 sacos de areia (30 kg cada), 400 mais do que fora previsto. E o preço por saco foi de 6€, ou seja 20% acima do preço previsto.

Ao apurar o desvio da matéria areia, a empresa calculou um desvio total de quanto?

C123: O desvio calculado foi desfavorável?

OPÇÃO: SIM OU NÃO

SOLUÇÕES DA EDIÇÃO JANEIRO 2014:



Passatempo do Conhecimento –
Matriz das Ciências Empresariais

Reconciliações

Q01

	Empresa/Banco	E +/-	B +/-
1	3.000 €	+	-
2	1.250 €	+	-
3	2.750 €	+	-
4	2.000 €	-	+
5	25 €	-	+
6	20 €	-	+
7	750 €	-	+
8	15 €	-	+
9	375 €	-	+
10	1.000 €	-	+
11	100 €	-	+
12	1.200 €	+	-
13	1.500 €	/	/
14	350 €	+	-
15	4.000 €	+	-
16	250 €	-	+
17	500 €	-	+
18	2.500 €	+	-
		B	E
	Banco/Empresa	35.015	19.985

A12345: 35.015 euros

E23456: 19.985 euros

