



Sabia
que..

Caso se tenha esquecido da password ou dados de login do fórum, é possível recuperar esses elementos?

[Clique em recuperar password.](#)

Sabia
que..

Ao actualizar o seu perfil com a sua localização, data de nascimento, e outros dados relevantes. O dia de aniversário será anunciado no fórum?

[Clique aqui para aceder ao seu perfil.](#)

[Ficha Técnica:](#)

Participação:
Rosinda Bento
Datas Relevantes
CristinaA

Administrador:
Paulo Carvalho
geral@contabilistas.net



UTILIZADORES REGISTADOS

24567

“A entreajuda no âmbito profissional”

O número assinalado em destaque nesta edição, reflete da importância do debate de ideias e partilha de conhecimentos, é aceite hoje em dia de que a formação em contexto informal assume papel preponderante numa sociedade altamente competitiva e com constantes alterações legais (no nosso caso será mais a vertente fiscal) e por isso com necessidades de informação de forma sistemática. No âmbito dos resultados do mais recente exame de acesso a profissão (ao qual damos destaque na caixa abaixo) **“Exame de Avaliação Profissional – OTOC”** os membros são convidados a solicitarem a actualização do grupo de acesso (de Estagiário OTOC, para T.O.C), neste processo há em todas as edições imensos relatos quer de gratidão a todos os colegas envolvidos na preparação para o exame mas também há quem nos transmita ideias e pensamentos mais profundos, ora alguns desses pensamentos não nos passam indiferentes e neste capítulo tivemos um que nos inspirou para o tema de hoje (entreajuda no âmbito profissional). Ajudar por vezes nem requer qualquer gasto (financeiro) ou mesmo custo, por vezes a maior das ajudas pode ser mesmo uma palavra de incentivo ou de ânimo, as dificuldades são mais fáceis de superar se obtivermos de alguém (que por norma já vivenciou a experiência) uma ideia de como abordar a situação por forma a superar com sucesso o que estaria a ser um problema caso não tivesse havido a intervenção de um colega nesse sentido. Por tudo isto não podemos deixar de enfrentar a realidade e entreajuda é VITAL numa profissão que como a nossa está em constantes alterações, são temas que por vezes chegam de forma abstracta e na maior parte das vezes chegam tardiamente, diminuindo assim o tempo para dissecar toda a situação de forma mais objectiva, é por tudo isto que nós o **“Contabilistas.net”** orgulhosamente ostentamos o lema da **entreajuda** em primeiro de todos os aspectos, é este o nosso propósito, é esta a nossa missão, esperamos contar com a participação de todos e espero muito honestamente ver números ainda mais relevantes na entreajuda, participe activamente, os colegas agradecem!

Paulo Carvalho

Novas parcerias

Estamos a ultimar algumas parcerias com entidades de relevo para todos os interessados nos temas do nosso portal. Estará para breve a apresentação de alguns parceiros para a área da literatura em especial a que é relacionada directamente com o desempenho profissional ou estudo dos temas do nosso portal. Estamos convictos do interesse e oportunidade destas sinergias com parceiros estratégicos. Pretendemos participar activamente na divulgação de manuais, livros técnicos ou outros elementos de real valor para todos os nossos utilizadores, esteja atento, ao fórum e redes sociais.

Indexante dos Apoios Sociais (IAS)

O QUE É O IAS?

É o Indexante dos Apoios Sociais, instituído pela Lei n.º 53-B/2006, de 29 de Dezembro, que veio substituir a Retribuição Mínima Mensal Garantida (RMMG) enquanto referencial determinante da fixação, cálculo e actualização das contribuições, das pensões e outras prestações sociais. O IAS aplica-se desde 1 de Janeiro de 2007.

MONTANTE DO IAS = 419,22€

Fonte: <http://www2.seg-social.pt/left.asp?03.10>

Lei n.º 53-B/2006, de 29 de Dezembro (IAS)
Lei n.º 66-B/2012, de 31 de Dezembro – Aprova o Orçamento de estado para 2013 – Pag. 7424 (82) – Suspende o regime de actualização do IAS

e-learning Formação em contabilidade

BREVEMENTE

Tópicos em destaque

[Rectificação à Lei nº 2/2014 IRC](#)

[FATURAS ON-LINE PDF](#)

[Aquisição MEP](#)

[Acordo de revogação sem redução do nível de emprego](#)

[Índice de preços no consumidor](#)

[Associação - Venda de Bens Adquiridos por Abandono](#)

[IVA FATURAÇÃO - REGRAS DE LOCALIZAÇÃO](#)

“Exame de avaliação profissional - OTOC”

Após o exame e logo que os resultados são conhecidos, por norma temos feito inquéritos sobre os resultados dos mesmos, com base no quadro abaixo disposto constata-se que a taxa de aprovação não foi de todo muito elevada, contudo é de salientar que em aproximadamente 150 membros, destes houveram 56 que admitiram ter tido sucesso na referida prova, sendo portanto novos TOC. Há ainda alguns colegas que viram o seu resultado alterado de “não aprovado” para o “Aprovado” após terem contestado algumas questões. Parabéns a todos.

Votos totais: 179.

Aprovado		56 (31.3%)
Não aprovado por uma questão		22 (12.3%)
Não aprovado por duas questões		22 (12.3%)
Não aprovado por três questões		10 (5.6%)
Não aprovado por quatro ou mais questões		36 (20.1%)
Não fiz exame		28 (15.6%)
Não pretendo responder		5 (2.8%)

A não esquecer em Abril

Até ao dia 10	IVA: declaração periódica - periodicidade mensal (Fev.2014) SEGURANÇA SOCIAL: Declaração de remunerações regime geral; (Mar.2014).
Até ao dia 15	MAPA FÉRIAS: Elaboração e afixação, pelo empregador, do mapa de férias
Até ao dia 20	SEGURANÇA SOCIAL: pagamento (Mar. 2014) IRC/IRS: pagamento retenções na fonte (Mar.2014) SELO: pagamento relativo a Mar.2013. IVA: declaração recapitulativa, regime mensal (Mar.2014) IVA: envio da declaração recapitulativa, regime trimestral, ref.1º trim14
Até ao dia 25	IVA: Comunicação dos elementos das facturas referentes a Mar.2014
Até ao dia 30	IRS/IRC: Declaração de rendimentos pagos de sujeitos passivos não residentes em Fev.2014 (modelo 30) IUC: Pagamento do imposto de circulação, relativo aos veículos cujo aniversário de matrícula ocorra no mês de Abril. IMI: Pagamento do Imposto Municipal sobre imóveis

Durante este mês: Entrega da Declaração de Rendimentos **Modelo 3, via internet**, pelos sujeitos passivos com **rendimento categoria A (trabalho dependente) e H (pensões)**. Se tiverem auferido rendimentos destas categorias provenientes do estrangeiro, juntarão à declaração o Anexo J ; se tiverem benefícios Fiscais, deduções à colecta, acréscimos ou rendimentos isentos sujeitos a englobamento apresentarão, com a declaração, o **anexo H**

<http://www.portaldasfinancas.gov.pt/pt/calendario.action?month=2014-04>

A REFLEXÃO DO MÊS

DENTRO OU FORA DA CAIXA!



Cada vez mais, nos dias de hoje, ouvimos esta expressão “**pensar fora da caixa**”, um requisito muito utilizado nos processos seletivos com o objetivo de identificar pessoas capazes de trazer criatividade e participar em processos que tragam inovação para a empresa.

O facto de “**pensar fora da caixa**”, exige da pessoa capacidade de alargar horizontes utilizando a criatividade, muitas vezes aplicando conceitos simples mas eficazes na resolução de problemas.

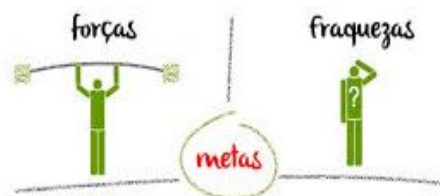
Passa muito pelo conceito de criatividade e inovação, pela atenção, pelo entusiasmo, pelo fazer, pelo pensar diferente e fazer melhor, e também por não ter medo de correr riscos.

Enquanto “**pensar dentro da caixa**”, passa mais pela zona de conforto, ou mesmo pela rotina.

Caro leitor e amigo reflita comigo:

Se analisarmos as **forças** e as **fraquezas** internas de uma empresa, que esteja a perder posição no mercado. Teremos de ser audazes, **sair fora da caixa**.

Encontrar soluções, que aos olhos dos outros possam ser “**loucura**” mas que na realidade serão a solução, para que a empresa volte a ser competitiva no mercado.



No entanto é preciso ter o equilíbrio de **sair da caixa** com alguma sensatez.

Rosinda Bento.

Participação nas newsletters

Se tem gosto pela escrita, se gosta dos temas que nós abordamos, se pretende ver os seus textos divulgados junto dos profissionais e estudantes destas áreas, então porque não dar o passo seguinte? Fale connosco, será um prazer divulgar os textos de sua autoria (originais), e por certo que os colegas e leitores assíduos agradecem os contributos disponibilizados.

Envie-nos um email para o nosso email geral e dê-nos a conhecer o seu motivo e áreas que pretende ver aqui publicadas em futuras edições. Os temas por si escolhidos devem ser de alguma forma relacionados com as ciências empresariais, devem portanto enquadrar-se com as nossas temáticas exploradas no portal.

Fale connosco, aguardamos a sua participação!

O GRAU DE VARIABILIDADE DOS GASTOS

O **GRAU DE VARIABILIDADE DOS GASTOS** é considerado face ao nível da atividade da produção.

Os **Gastos Variáveis**: acompanham diretamente, e no mesmo sentido, as variações no volume de produção.

Os **Gastos fixos unitários**: acompanham inversamente as variações no volume de produção, o que faz com que matematicamente “tendam” para zero.

Os **Gastos Fixos**: são independentes do nível de produção, não se alteram em função das variações no volume de produção.

Os **Gastos variáveis unitários**: são fixos, não se alteram com as variações no volume de produção.

As Soluções da Edição

MARÇO 2014:

CÂMBIOS

1-A1234: 5.000 euros

1-B234: SIM

2-C2345: 3.000 euros

2-E234: SIM

3-F1234567: BALANÇO



Matriz das Ciências Empresariais

GRAU VARIABILIDADE		1	2	3	4	5	6	7	8	9
	A									
	B									
	C	2	0	1	4					
	D	A	B	R	I	L				
	E									
	F									

AS QUESTÕES:

Numa estrutura de custos fabris, com o aumento da produção o que acontece:

[A12345678] Aos Gastos fixos unitários?

[B12345678] Aos Gastos Variáveis?

[F123456789] Ao Gasto variável unitário e ao Gasto Fixo?

OPÇÕES: AUMENTAM/DIMINUEM/CONSTANTE



Passatempo do Conhecimento:

Coordenadora de Conteúdos: Rosinda Bento - Licenciada em Contabilidade e Finanças.