



Época Normal ☒ 1ª Chamada ☐ Época Recurso ☐ Exame Especial
☐ 2ª Chamada ☐ Época Especial

Duração: 2 h 00 m

Tolerância: 00 minutos

☐ Com Consulta

☒ Sem consulta

Docente: Alexandra Sequeira

Data: 14 / 06 / 2007

Notas:

- Justifique legalmente as suas respostas
- Não é permitido legislação anotada

I) Defina/ distinga e/ou exemplifique os seguintes conceitos:

- ✓ a) Contrato de trabalho/contrato de prestação de serviços (1 valor)
- ✓ b) Princípio da irreversibilidade da categoria. (1 valor)
- ✓ c) Princípio do tratamento mais favorável. (1 valor)
- / d) Denúncia do contrato de trabalho pelo trabalhador e empregador. (1 valor)

II) António é trabalhador ao serviço do Banco "Bom Crédito Lda", tendo sido contratado para exercer as funções numa agência do empregador em Famalicão.

No dia 1 de Janeiro de 2007, António foi informado, por escrito, de que deveria passar a prestar actividade, a partir de 15 de Janeiro desse ano, na agência de Chaves. Mobilidade Geográfica

António reside no Porto e a mudança de local de trabalho implicará, para além de outras alterações na sua vida pessoal, um acréscimo de quatro horas diárias no tempo de deslocação da residência para o trabalho e respectivo regresso.

António pretende saber se pode recusar cumprir a ordem do empregador. O que lhe diria? (3 valores)

III) Joana foi admitida ao serviço da empresa de Bernardo, mediante a retribuição base de € 500, 00 e 10 € a título de diuturnidades. Foi-lhe, ainda, fornecido um computador para uso profissional e pessoal, assim como uma viatura para as deslocações semanais aos clientes da empresa de Bernardo que tem a seu cargo.

Em 1.1.2006, a empresa de Bernardo festejava 10 anos, pelo que este resolveu atribuir uma gratificação de € 200, 00 a todos os trabalhadores.

Todos os meses, Joana desloca-se à Madeira para se reunir com um cliente de Bernardo, despendendo cerca de € 150, 00, por viagem. Por essa razão, é-lhe, ainda, atribuída a quantia de € 300, 00 mensalmente. ✓

Imagine que Joana foi despedida ilicitamente e o Tribunal condena Bernardo a pagar-lhe a retribuição que a mesma deixou de auferir desde da data do despedimento até à data da sentença. Que valores incluiria nessa retribuição? (3 valores) O que é considerado retribuição?

IV) Ana, foi admitida como programadora de informática ao serviço da sociedade XPTO em 1.03.97, auferindo um vencimento mensal de 1500 euros. No dia 31.08.2005, Ana recebeu uma nota de culpa com o seguinte teor: "nos últimos meses a sua conduta tem-se caracterizado pela provocação repetida de conflitos com vários trabalhadores da empresa, para além de, muitas vezes, se recusar a obedecer a ordens dadas pelos seus superiores hierárquicos. Sendo estes comportamentos graves, comunico-lhe a intenção de o sancionar disciplinarmente".

Findo o processo disciplinar, Ana foi despedida, também porque, nos termos da respectiva decisão, "no dia 25.06.2005, Ana tinha retirado 10 tinteiros das impressoras da sociedade XPTO".

No acto do despedimento, em 30.09.2005, a sociedade XPTO liquidou o vencimento de Setembro, as férias e subsídio de férias vencidos em 1.1.2005 e não gozados, bem como os proporcionais de férias, subsídios de férias e de Natal relativos ao período subsequente.

✓ a. Poderá Ana impugnar o despedimento? Fundamente. (2)

✓ b. Independentemente da resposta à questão anterior, diga qual o entendimento do conceito de justa causa. (1,5)

✓ c. Ana impugnou o despedimento em 30.11.2005 e suponha que o Tribunal lhe deu razão por sentença de 01.06.2006, tendo Ana optado pela indemnização. Refira-se aos efeitos da declaração de ilicitude do despedimento e quantifique os créditos de Alberto supondo que a indemnização fixada pelo Tribunal foi de um mês de remuneração por cada ano completo ou fracção de antiguidade. (3,5)

✓ V- Desenvolva: Conflitos colectivos de trabalho e formas de resolução. (3 valores)



Época Normal ☒ 1ª Chamada ☐ Época Recurso ☐ Exame Especial
☐ 2ª Chamada ☐ Época Especial

Duração: 2 h 00 m

Tolerância: 00 minutos

☐ Com Consulta

☒ Sem consulta

Docente: Alexandra Sequeira

Data: 13 / 06 / 2007

Notas:

- Justifique legalmente as suas respostas
- Não é permitido legislação anotada

I) Defina/ distinga e/ou exemplifique os seguintes conceitos:

- a) Contrato de trabalho/contrato de prestação de serviços (1 valor)
- b) Retribuição certa/mista/variável. (1 valor)
- c) Direito de arrendimento do trabalhador. (1 valor)
- d) Pacto de permanência e pacto de não concorrência. (1 valor)

II) Entre ^{9.17}Alberta (trabalhadora) e ^{9.17}Luciano (empregador) foi celebrado por escrito um contrato a termo por três meses. Naquele contrato constava a seguinte cláusula: “ Este contrato é celebrado nos termos da al.

^{10.17}a) do art. 129º nº2 do C.T.”

- a) Referindo-se aos requisitos formais e substanciais, pronuncie-se sobre a validade do contrato celebrado. (2 valores)
- b) Independentemente da sua resposta à questão anterior, refira-se à forma de cessação deste contrato por Luciano. (1,5 valores)

III) Bernardo pretende admitir ao seu serviço um trabalhador para o cargo de administração da empresa que possui. Sendo, porém, um cargo que exige um elevado grau de confiança, Bernardo pretende que lhe seja possível, em qualquer momento, fazer cessar o contrato entretanto celebrado.

O que aconselharia a Bernardo? Refira-se aos requisitos de validade e efeitos que a sua proposta deve observar. (3,5 valores)

IV) Ana, foi admitida como programadora de informática ao serviço da sociedade XPTO em 03.97, auferindo um vencimento mensal de 1500 euros. No dia 31.08.2005, ^{10.17}Alberta recebeu uma nota de culpa com o seguinte teor: “nos últimos meses a sua conduta tem-se caracterizado pela provocação repetida de conflitos com vários trabalhadores da empresa, para além de, muitas vezes, se recusar a obedecer a ordens dadas pelos seus superiores hierárquicos. Sendo estes comportamentos graves, comunico-lhe a intenção de o sancionar disciplinarmente”. ^{10.17}Não diz que quer despedir

Findo o processo disciplinar, Ana foi despedida, também porque, nos termos da respectiva decisão, “no dia 25.06.2005, Ana tinha retirado 10 tinteiros das impressoras da sociedade XPTO”.

No acto do despedimento, em 30.09.2005, a sociedade XPTO liquidou o vencimento de Setembro, as férias e subsídio de férias vencidos em 1.1.2005 e não gozados bem como os proporcionais de férias, subsídios de férias e de Natal relativos ao período subsequente.

a. Poderá Ana impugnar o despedimento? Fundamente. (2)

b. Independentemente da resposta à questão anterior, diga qual o entendimento do conceito de justa causa. (1,5) 396

c. Ana impugnou o despedimento em 30.11.2005 e suponha que o Tribunal lhe deu razão por sentença de 01.06.2006, tendo Ana optado pela indemnização. Refira-se aos efeitos da declaração de ilicitude do despedimento e quantifique os créditos de Alberto supondo que a indemnização fixada pelo Tribunal foi de um mês de remuneração por cada ano completo ou fracção de antiguidade. (3,5) 436

1 salário mensal

V- Desenvolva: Poder directivo e mobilidade geográfica. (2 valores)

150°

153°

1. 3. 97 Admitida
31. 08. 05 Nota de Culpa
25. 06. 05 Retirou tinteiros
30. 09. 2005 Despedimento
30. 11. 2005 Impugnou? 1 mes
1. 06. 2006 Sentença